

# JEUGDBELEIDSPLAN



KWALITEISVOLLE JEUGDOPLEIDING  
DANKZIJ EEN OPTIMALE BEGELEIDING



**PDF**  
Complete

*Your complimentary  
use period has ended.  
Thank you for using  
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to  
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

	3
Structuur van de vereniging en het jeugdbestuur	4
Organogram Voetbal Vereniging Westkapelle	5
Missie en Visie	6
Opleidingsprogramma Jeugdspelers	7
Jaarprogramma jeugdwerking, infrastructuur en materiaal	8
Medewerkers jeugdwerking	9
Doeltreffende communicatie	9



*Your complimentary  
use period has ended.  
Thank you for using  
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to  
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

## Woord Vooraf

Als voetbalvereniging krijgen we steeds vaker te maken met allerhande maatschappelijke, sociale en culturele veranderingen. Deze ontwikkelingen zorgen er samen met de evolutie die het voetbalspel de afgelopen jaren onderging voor dat wij als vereniging ons moeten aanpassen aan de noden van onze leden. Een kwaliteitsvolle jeugdopleiding staat hierin centraal. Als bestuur willen we dan ook al onze jeugdspelers een optimale opleiding aanbieden waarin niet alleen aandacht wordt besteed aan het vormen van voetballers maar die tevens voorziet in een totale opvoeding. Dit jeugdbeleidsplan vormt het instrument om op korte en lange termijn deze doelstellingen waar te maken. Het welslagen van dit project zal echter van alle betrokkenen (bestuur, trainers, begeleiders, speler én ouders) een inspanning vergen. Inspanningen die echter beloond zullen worden en zullen leiden tot groter voetbalplezier voor iedereen.

Johnny Landuyt  
Secretaris, GC  
V.V. Westkapelle

## en het jeugdbestuur (zie ook organogram)

De Voetbal Vereniging Westkapelle is een vzw en kent een klassieke structuur. Het hoogste orgaan is de **Algemene Vergadering**. Hierin zetelen alleen de stemgerechtigde leden van de vereniging. De spelende en niet-spelende leden zijn niet gerechtigd om de algemene vergadering bij te wonen en hebben geen enkel stemrecht in de vereniging.

Het bestuur van de vzw is in handen van de **Beheerraad**. Deze wordt gevormd door voorzitter Johan Rommelaere, ondervoorzitter Jan Goethals, secretaris Johnny Landuyt en penningmeester Karl Ingelbrecht.

Voor het **Dagelijks Bestuur** wordt de beheerraad bijgestaan door een aantal cellen met elk een verantwoordelijke. Voor de cel **Jeugdbeleid** is het **Jeugdbestuur** verantwoordelijk.

Het Jeugdbestuur wordt gevormd door jeugdvoorzitter Willy Peckelbeen, jeugdsecretaris Jan Pyck, en telt twee cellen. Een cel **Sportief Beleid** met aan het hoofd Gino Caen en een cel **Logistiek en Administratief Beleid** met aan het hoofd Dorine Savels.

### **Cel Sportief Beleid Jeugd:**

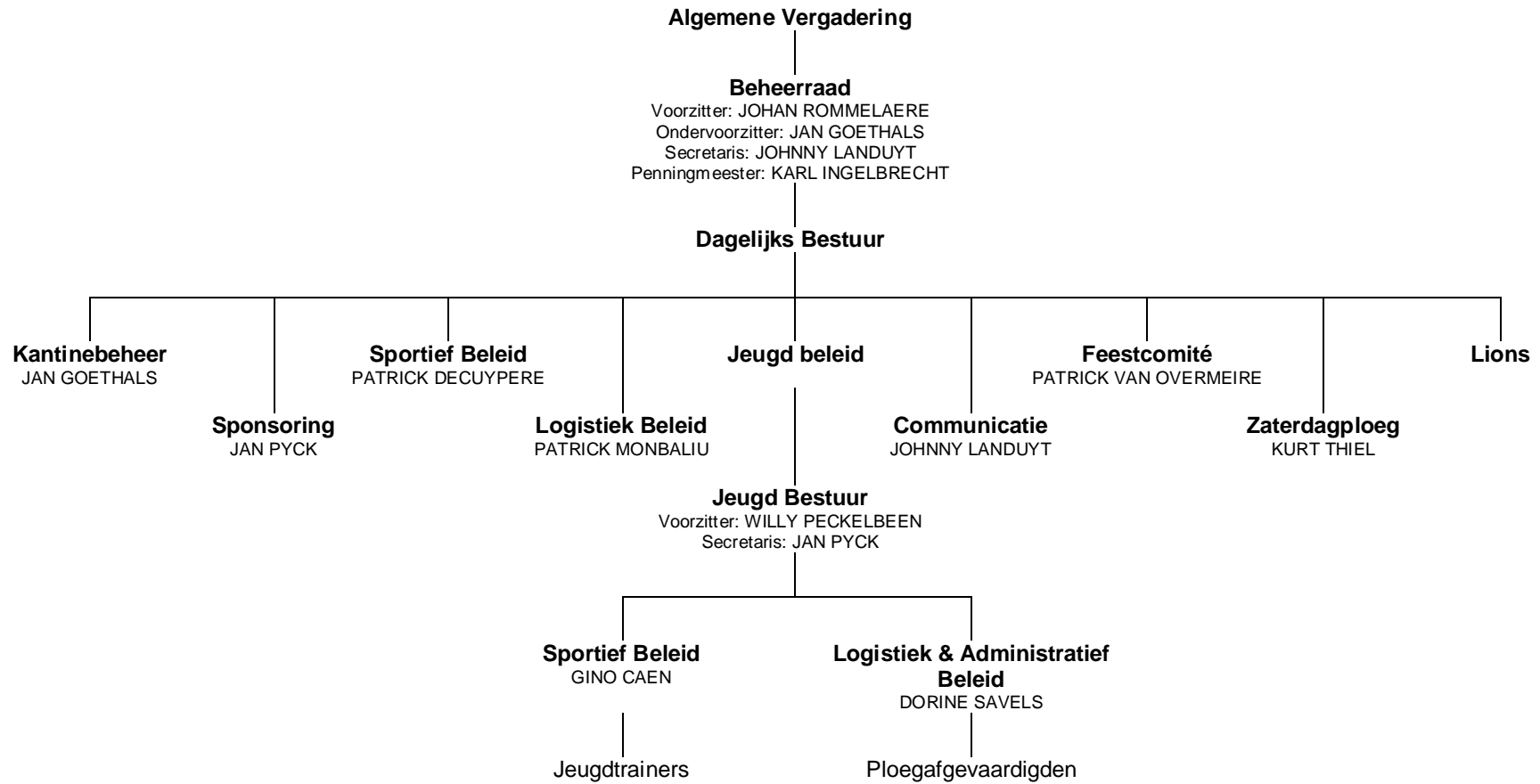
Naast verantwoordelijke Gino Caen maken ook alle jeugdtrainers deel uit van dit orgaan. Zij staan in voor de opleiding van de jeugdspelers tot voetballers, het bepalen van de eindcompetenties van elk elftal en de individuele evaluatie van elke speler. Samen met Jeugdvoorzitter Willy Peckelbeen staan ze borg voor een optimale opleiding. Hiervoor zullen ook de begeleiders binnen de cel geëvalueerd worden en zoveel mogelijk bijgeschoold en bijgestuurd worden.

### **Cel Logistiek en Administratief Beleid**

Verantwoordelijke Dorine Savels staat in voor de begeleiding van de afgevaardigden die samen met haar deel uitmaken van deze cel. Ze zijn verantwoordelijk voor alle extrasportieve aspecten die de jeugdopleiding met zich meebrengt zoals inschrijvingen, lidgelden, ongevallenaangiftes, kledij en de organisatie van activiteiten buiten het voetbal.

Het spreekt voor zich dat de cellen uit jeugdbestuur steeds een beroep kunnen doen op de andere cellen die deel uitmaken van het dagelijks bestuur om hun taken naar behoren te vervullen.

## Organogram VOET BAL VERENIGING WESTKAPELLE vzw



Vereniging Westkapelle stelt zichzelf vier missies tot doel: de doorstroming van jeugdspelers naar het eerste elftal, voetbalplezier verschaffen voor alle jeugdspelers, het voorzien van een algemene opvoeding van de jongeren en een lange termijn verbintenissen met alle leden.

De kern van de jeugdopleiding is op lange termijn een zo groot mogelijke doorstroming van eigen jeugdspelers naar het eerste elftal te realiseren. Hiervoor is een rechtlijnige structuur nodig die doorheen alle categorieën loopt en dienen er voor elke categorie eindcompetenties opgesteld te worden. Deze moeten er voor zorgen dat onze jeugdspelers zo goed mogelijk de stap naar een hogere categorie kunnen maken met als einddoel het eerste elftal.

Deze eindcompetenties worden vastgelegd door de sportieve cel van het jeugdbestuur en worden hernomen onder de rubriek Opleidingsprogramma Jeugdspelers van dit jeugdbeleidsplan.

Daarnaast mogen we echter niet blind zijn voor het sociale aspect van onze jeugdopleiding en moeten we al onze jeugdspelers zo veel mogelijk voetbalgenot verschaffen. Daarom zal elke jeugdspeler individueel gevolgd en geëvalueerd worden. Op deze manier krijgen begeleiders, ouders én de spelers zelf een beter zicht op hun kwaliteiten en gebreken en willen we voorkomen dat buitensporige verwachtingen en de bijhorende teleurstellingen van zowel begeleiders, ouders als spelers leiden tot vroegtijdig afhaken. Het is hierbij belangrijk dat ook minder talentvolle voldoende speelgelegenheid gegarandeerd worden.

Ten derde willen wij ook voldoende aandacht besteden aan de algemene opvoeding van de jongeren. Het opleiden van voetballers houdt immers meer in dan leren schieten alleen. Discipline, respect en goed gedrag zijn net zo belangrijk in de opleiding van een voetballer. Het opstellen van een intern jeugdreglement moet hiertoe bijdragen maar de algemene houding van elke bij de vereniging betrokken persoon is minstens even belangrijk. Daarom verlangen wij van bestuurders, trainers en begeleiders een onberispelijk gedrag op en naast het veld. Zij moeten een voorbeeld zijn inzake sportiviteit, fair-play en respect voor collega's, tegenstrevers en scheidsrechters. Alleen op deze manier kunnen zij deze normen en waarden aan de jongeren overdragen. En natuurlijk is er ook hier voor de ouders een belangrijke taak weggelegd.

Door het duidelijk stellen van deze missies en bijhorende visies willen we tenslotte komen tot een lange termijn verbintenis met al onze jeugdspelers. Het voorzien van een kwaliteitsvolle opleiding moet er immers voor zorgen dat elke speler op zijn niveau met plezier kan voetballen. In dat kader moet ook de oprichting van een meisjes jeugdelftal een stap in de goede richting zijn. Wij hopen ook voor hen een doorstroming te voorzien en zo de continuïteit van onze damesploeg The Lions te bestendigen. Bovendien moet een directe en open communicatie tussen spelers, ouders, begeleiders en bestuur een grotere betrokkenheid van alle partijen met zich meebrengen.

spelers.

spelen enkele factoren een belangrijke rol:

**Ploegbelang:**

Discipline en vriendschap in de ploeg. Samen gericht voetballen bij balbezit/balverlies/systeem respecteren en uitvoeren

**Individueel belang:**

In de categorieën debutantjes, duiveltjes en preminiemen willen we de spelers nog niet vastplakken op een bepaalde positie op het veld. Dit wil zeggen dat de speler nog niet het etiket opgeplakt krijgt van verdediger, middenvelder en of aanvaller. We willen van de jeugdspelertjes all-round spelers maken op een nog speelse wijze. Hier wordt de individuele ontwikkeling geïntegreerd met het ploegbelang. Vanaf de miniemen worden er pas gewerkt met tactieken en posities in een elftal. Om de individuele ontwikkeling niet te belemmeren zou men moeten voorkomen (tot en met de preminiemen) dat een jeugdspeler in een hoger team gaat spelen.

**Belang van de ouders:**

De ouders moeten volledig achter de ploeg te komen staan. Dit moet automatisch voortvloeien uit een goede geleverde jeugdopleiding. En de communicatie hier omtrent

**Belang van de trainer:**

De trainer moet steeds voor ogen houden dat de jeugdspeler centraal blijft. Hij zal dan ook nooit een team opstellen uit eigen belang, maar in het belang van de leerschool van de jeugdspeler. Hij verbindt er zich toe bij trainingen en wedstrijden de basiselementen van het voetbal aan te leren en er naar te streven dat de spelers zo goed mogelijk de voorgestelde eindcompetenties bereiken.

### **Eindcompetenties (= doelstellingen) per categorie:**

**Debutantjes (5-6 jaar):**

Het leren beheersen van de bal (technische vaardigheid) in relatie tot tijd, ruimte, snelheid en richting, uitmondend in het realiseren van eenvoudige voetbalbedoelingen (scoren, mikken, bal houden, samenspel, bal afpakken).

**Duiveltjes (6-8 jaar):**

Het leren beheersen van de bal (technische vaardigheden) in relatie tot voetbalweerstanden (eerste verkenningen van de basisvormen)

**Preminiemen (8-10 jaar):**

Het ontwikkelen van de basisspel-rijpheid. Spelinzicht en technische vaardigheid moeten worden ontwikkeld d.m.v. het spelen van vereenvoudigde voetbalsituaties

**Miniemen (11-12 jaar):**

Het ontwikkelen van basisspel-rijpheid. Spelinzicht en technische vaardigheid moeten worden ontwikkeld d.m.v. het spelen van vereenvoudigde voetbalsituaties. Omschakelen van een half naar een heel speelveld.

rijpheid. Ploegtaken, taken per linie en posities  
wedstrijdvormen

Scholieren (14-16 jaar):

Het ontwikkelen van de wedstrijdrijpheid. Teamtaken, taken per linie en posities ontwikkelen door kleine en grote wedstrijdvormen.

Junioren (16 . 18 jaar):

Het ontwikkelen van de competitierijpheid. Het gaat om de uitvoering van teamtaken, taken per linie en posities, waarbij het rendement van de wedstrijdrijping voltooid moet worden en waarbij mentale aspecten bepalend kunnen zijn. Voorbereiding en overgang junioren naar senioren.

### **Spelerevaluatie:**

Daarnaast wordt elke speler individueel gevolgd en geëvalueerd. Dit heeft tot doel de kwaliteit en ontwikkeling van de individuele speler inventariseren om deze te kunnen verhogen door gerichte training. Bovendien voorziet het de trainers niet alleen van informatie over individuele spelers maar ook over hele teams. Bijvoorbeeld: Trainer die een nieuwe jeugd ploeg overneemt krijgt een overzicht van de kwaliteiten van zijn nieuwe spelertjes

De evaluatie gebeurt over 4 categorieën:

Persoonlijkheid: o.a. wedstrijdmentaliteit en houding t.o.v. de scheidsrechter.

Fysiek: o.a. snelheid, conditie en wendbaarheid.

Techniek: o.a. balbeheersing, gebruik zwakke been, passing, aanvallen, verdedigen

Inzicht/Tactiek: o.a. positie kiezen en scorend vermogen.

Deze evaluatie geldt voor elke leeftijdscategorie, zodat de ontwikkeling van een speler gemakkelijk te volgen is.

## **4. Jaarprogramma jeugdwerking, infrastructuur en materiaal.**

Gedurende zo'n 40 weken per jaar voorzien we in een permanente jeugdopleiding in alle categorieën van debutantjes (5jaar) tot junioren (21jaar). Voor de allerkleinsten is er één oefensessie voorzien van één uur. De preminiemen hebben twee oefensessies van één uur. Vanaf de miniemen zijn er twee trainingen per week voorzien van anderhalf uur.

De trainers stellen samen met verantwoordelijke van de cel sportief beleid jeugd en de jeugdvoorzitter het weekrooster op en houden hierbij rekening met de beschikbare infrastructuur. Zij kunnen het gedurende de ganse periode gebruik maken van voetbalterrein 2 (met verlichting), het synthetisch trapveld (met verlichting) en het trapveld. Bij beschikbaarheid kan er eventueel ook gebruik gemaakt worden

ns 2 tot 4 kleedkamers ter beschikking (afhankelijk

Elke jeugdtrainer heeft de beschikking over een afgesloten ruimte in de materiaalcabine, waar de oefenballen, trainingsmateriaal en uitrusting worden opgeborgen. Voor aanvang van het seizoen wordt binnen de cel sportief beleid jeugd de inventaris van het beschikbare materiaal gemaakt en wordt de eventuele behoefte aan het jeugdbestuur kenbaar gemaakt. Bij aanvang van het nieuwe seizoen ontvangt elke trainer het gevraagde materiaal en draagt er de volle verantwoordelijkheid voor.

## 5. Medewerkers jeugdwerking

Een kwaliteitsvolle jeugdopleiding kan enkel gerealiseerd worden middels een optimale begeleiding. Hiervoor moet voorzien worden in gemotiveerde en bekwame medewerkers op elk niveau. Vanuit de vereniging werd het kader geschapen waarin de vernieuwingen binnen de jeugdwerking mogelijk gemaakt worden. Daarmee is de kous echter niet af. Middels interne analyses en evaluatie van de werking zullen wij blijven sleutelen aan de structuur en het kader en zullen we er steeds op toezien dat alle functies optimaal ingevuld zijn en blijven. We verbinden ons er tevens toe te blijven investeren in zowel opleiding van trainers en begeleiders, als in het nodige materiaal en uitrusting.

Op heden genoot slechts één jeugdtrainer een trainers opleiding en behaalde afgelopen jaar zijn UEFA-B diploma. Wij hopen dat hij tot voorbeeld mag zijn voor de andere jeugdtrainers binnen onze vereniging en dat ook zij de nodige inspanningen willen doen om alvast in eerste instantie het brevet initiator (= getuigschrift C) van voetbaltrainer te willen afleggen. Niet alleen bestaat de kans dat de KBVB binnen afzienbare tijd dit getuigschrift als minimum voorwaarde zal stellen om als jeugdtrainer aan de slag te gaan. Wij zijn er tevens van overtuigd dat elke vorm van bijscholing een meerwaarde biedt en niet enkel de jeugdspelers maar ook de trainers zelf ten goede zal komen.

## 6. Doeltreffende communicatie.

Daar we iedereen zoveel mogelijk willen betrekken bij onze jeugdopleiding is een open en directe communicatie tussen alle niveaus (bestuur, begeleiders, ouders, spelers) is een must. In het digitale tijdperk zijn een website en mailings niet meer weg te denken. Met onze website hebben altijd al een voortrekkersrol vervuld op ons clubniveau maar toch willen we dit instrument nog intenser gaan gebruiken om informatie allerhande onmiddellijk mee te delen (vooral als extern communicatiemiddel). Mailings via e-mail is dan weer een instrument dat we in toekomst willen gebruiken als direct intern communicatiemiddel (naar de leden toe). Daarbuiten blijven er mailings via de post en zullen er ook heel wat éénmalig publicaties verschijnen zoals onder andere een informatie brochure, met intern jeugdreglement, tips voor de ouders. Daarnaast hopen we een aantal keer iedereen uit te nodigen om een stand van zaken kenbaar te maken. Een eerste stap hierin is de clubvoorstelling voor pers, medewerkers en sympathisanten op 2 augustus